

## ■ Presentazione

*La redazione*

**I**l fascicolo si apre con l'intervista sulla *Libertà delle donne nel lavoro*. S. Crogi e A. Nannicini affrontano il tema dell'autorealizzazione della donna nel mondo del lavoro. Esaminano il ruolo della donna nella società e nella famiglia e i condizionamenti che, nonostante gli avanzamenti ottenuti, possono limitare, ancora, le possibilità di scelta nel lavoro. Si soffermano sugli avanzamenti normativi ottenuti nell'attività rivendicativa e contrattuale della Flai Cgil evidenziando le positività che questi hanno avuto sul piano del protagonismo e della partecipazione delle donne. Analizzano il tema della libertà nel lavoro e approfondiscono il tema e i contenuti dei diritti e delle tutele secondo la peculiarità del lavoro femminile e della condizione della donna.

I. Galli, *Rappresentanza, democrazia e contrattazione*, apre la monografia dedicata alla rappresentanza sindacale nei luoghi di lavoro (Rsu). Esamina in dettaglio l'accordo interconfederale sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014 e rileva che il rafforzamento della democrazia rappresentativa, così come prevede l'accordo, comporta un nuovo protagonismo dei lavoratori sul piano della partecipazione, del proselitismo e della contrattazione nei luoghi di lavoro.

M.P. Del Rossi e F. Loreto, *L'evoluzione storica della rappresentanza sindacale aziendale*, ricostruiscono storicamente il ruolo della rappresentanza sindacale in azienda. Affrontano i vari mutamenti che dall'età liberale al fascismo, dall'Italia repubblicana fino ai nostri giorni si sono mostrati nelle strutture sindacali nei luoghi di lavoro. Rilevano nell'analisi storica le implicazioni organizzative e sindacali che la rappresentanza operaia ha avuto nei diversi contesti economici e produttivi. L'indagine si sofferma, inoltre, sul ruolo delle Commissioni interne, delle Sezioni sindacali d'azienda, dei Consigli di fabbrica e delle attuali Rsu, nate, queste ultime, in un quadro di radicale mutamento in cui si è trovata l'Italia nei primi anni Novanta.

F. Farina, *Le strutture della rappresentanza sul luogo del lavoro*, analizza il nesso tra produzione e rappresentanza sindacale. Osserva, in particolare, i mutamenti tecnologici e i cambiamenti organizzativi del lavoro che hanno caratterizzato storicamente la formazione della rappresentanza sindacale in fabbrica e la stessa contrattazione nei luoghi di lavoro.





M. Greco, *Azione sindacale e modelli organizzativi*, si sofferma sui cambiamenti dell'organizzazione del lavoro per esaminare le caratteristiche lavorative e gli spazi che la rappresentanza sindacale deve occupare sul piano della contrattazione e delle relazioni sindacali in fabbrica.

I. Figà Talamanca, *Salute mentale e stress da lavoro*, nella *Rubrica: Lavoro e salute*, indaga la relazione tra stress lavorativo e salute mentale ed analizza le valutazioni e le prevenzioni a questi concernenti.